



江苏迪飞达电子有限公司  
Jiangsu Difeida Electronics Co., Ltd.

# 2021 年企业社会责任报告

江苏迪飞达电子有限公司





## 2021 年社会责任报告

### 关于本报告

《江苏迪飞达电子有限公司 2021 年企业社会责任报告》阐述了 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间，在公司治理、价值创造、环境经营、员工、客户、供应链等方面所承担的企业社会责任具体实践工作。

地址：江苏省苏州市相城区黄桥街道木巷村

联系方式：江苏迪飞达电子有限公司

邮编：215132





## 报告标准

报告编写立足国家政策。突出行业特点、地域特征和企业特色。

重点参考的报告编制标准包括：

◆ 国际化标准化组织（ISO）《社会责任报告编写指南》

◆ 中华人民共和国国家标准《GB/T36001-2015 社会责任报告编写指南》；

## 数据来源

报告中的经营数据来源于江苏迪飞达电子有限公司正式文件或统计报告。

## 数据来源

◆ 前期准备：成立工作小组，收集资料；

◆ 报告撰写：确定框架，编制报告；

◆ 内容审核：确定内容，审核审批；

◆ 设计发布：形成印刷稿，平台发布；

◆ 反馈改进：收集公众意见，优化改善。



## 公司简介

### Introduction



江苏迪飞达电子有限公司成立于 1997 年 3 月 1 日，座落于交通便捷风景秀丽的苏州虎丘山北，黄桥木巷工业区，距沪宁高速新区出口十分钟路程。占地面积 17195.26 平方米，生产设备 500 多台套，拥有总资产逾 3 亿元。主要进行单面、双面及多层印制线路板（PCB）的生产和销售的民营高新技术企业。公司产品广泛应用于汽载、工控通讯、医疗、新能源、家电、电脑等领域。经过 20 多年的发展，去年公司营业收入 4.72 亿元人民币，在省内细分同行中排名第一，纳税 1700 多万元。

公司在 2001 年 1 月 19 日产品和服务取得美国 UL 安全体系认证；并在 2002 年 1 月 10 日获取 ISO9001 质量体系认证；于 2003 年 8 月 7 日获取中国质量认证中心的 CQC 产品和服务认证证书；于 2007 年 4 月 10 日获取中国质量认证中心的 RoHS 符合性认证证书；公司注重产质量量的同时更加关注环境的保护，投入大量资金用于废水、废气等污染物的治理，积极导入 ISO14001 环境管理体系，于 2009 年 2 月 6 日获 ISO14001 环境管



理体系认证证书，并于 2015 年进行污水处理设施的改进，达到国家二级直排水的标准，以谋求环境的可持续发展；2011 年 12 月 27 日获颁 ISO/TS16949 认证证书，2017 年 ISO9001、ISO14001 版本升级、ISO/TS16949 升级为 IATF16949，2021 年 5 月份获得 IECQ QC080000 有害物质过程管理体系认证，2022 年 4 月份获得 ISO 45001 职业健康管理体系认证和 ISO 50001 能源管理体系认证来不断增强组织市场竞争力，成为客户的上上之选。

公司始终坚持树立质量第一、信誉至上的经营理念，以满足顾客需求为核心，建立覆盖全员、全过程的质量管理体系，持续优化用户体验，提高用户满意度。公司制定了完善的质量方针，确定细分岗位质量职责和权限，细化对“人、机、料、法、环、测”等方面的管理要求，始终实施 PDCA（策划、实施、检查、处理）管理，提高质量管理绩效，确保持续稳定地提供满足法律法规要求和顾客需求的产品和服务。

公司建有“博士后科研工作站”“博士后管理办公室”“江苏省示范智能车间-精密电子新材料智能生产车间”“苏州市企业技术中心”，通过了“高新技术企业”认定，拥有良好的集设计、研发、创新于一体的创新环境。依托先进的管理体制、研发体系、精湛的工艺和卓越的产品质量，迪飞达产品荣获“民族品牌企业”“苏州名牌产品”以及多项优秀供应商等荣誉；2017 年，公司的主要产品获得了江苏省科学技术厅颁发的“高新技术产品认定证书”“江苏省重合同守信用企业”苏州市“五一劳动奖”“苏州市质量奖”相城区“纳税先进单位”等众多殊荣。

公司经过 20 余年的不断努力和发展，现已建设为智能制造的现代化企业，在顾客群中享有较高声誉，并为地区经济实现跨越式发展发挥重要作用。



**质量方针：**

优质产品、完善服务、持续改进、顾客满意。

**品质承诺：**

迪飞达始终以“诚信为立业根本，以品质谋生存，以永续经营和国际化”为企业经营理念，持续提供稳定的产品和服务给客户。

**环境方针：**

注重环境影响，塑造企业形象，  
符合法律法规，节约能源资源，  
注重污染预防，提倡持续改进。



## 职业健康安全方针：

以人为本，健康安全；  
遵规守法，强化管理；  
综合治理，持续改进。

## HSF 方针：

符合法规，满足要求；  
绿色制造，持续发展。

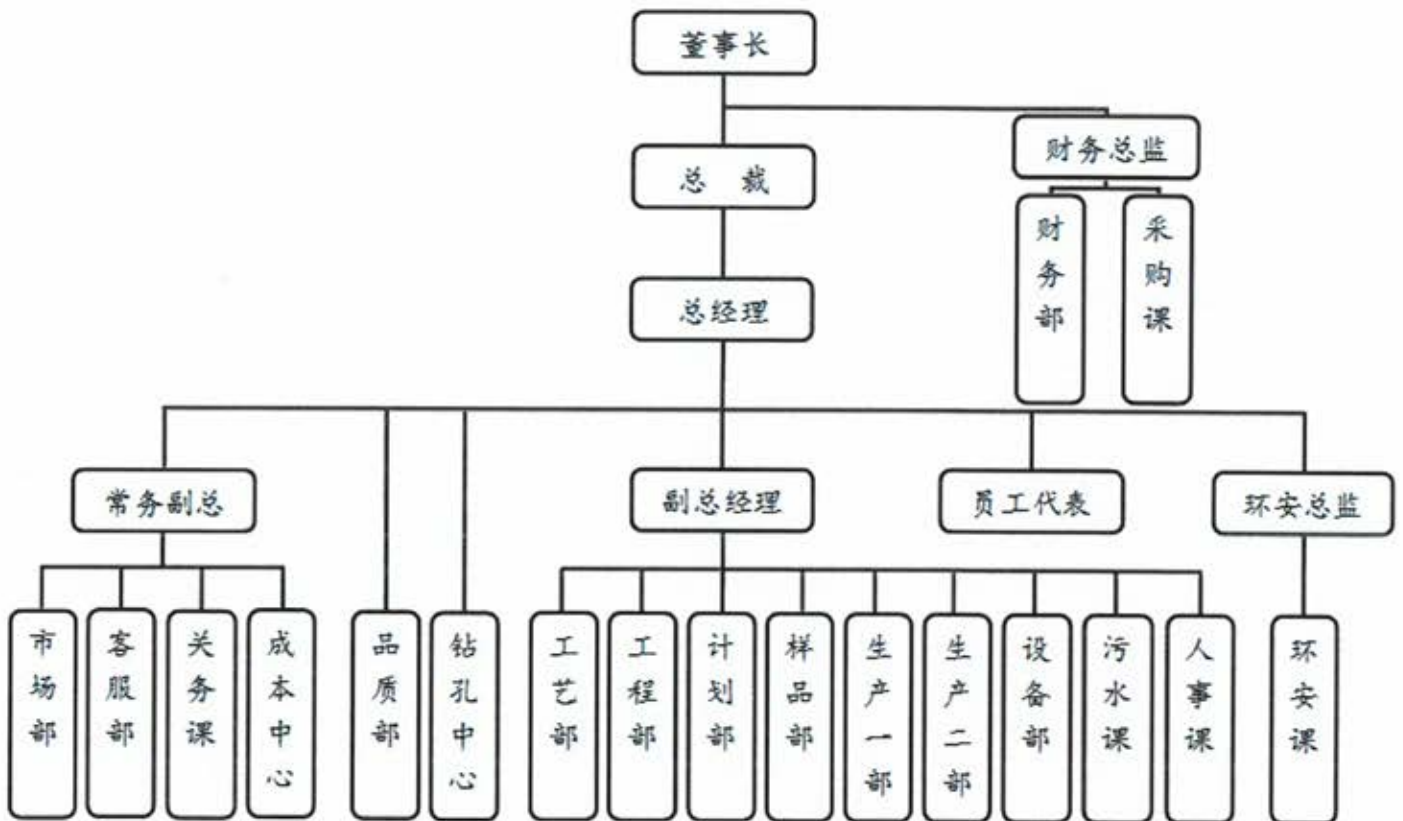


## 关于我们

## ABOUTUS

### 组织架构

### OrganizationStructure







## 关于我们

## ABOUTUS

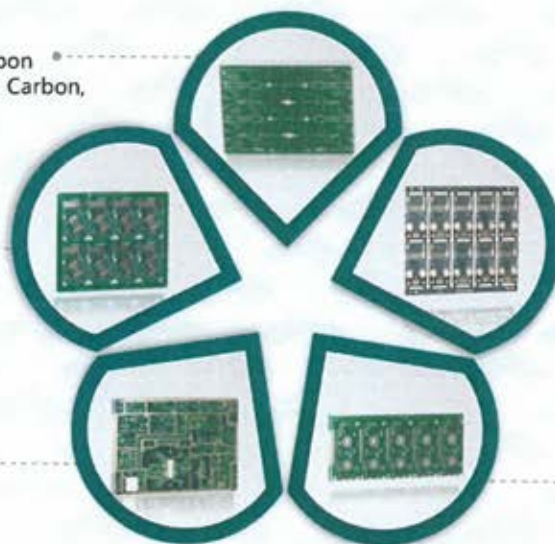
### 产品与客户

### Productswithcustomers

产品类型: 四层板 4Layer  
表面处理: 喷锡+碳油 HASL LF+ Carbon  
产品特征: 喷锡+碳油、按键 HASL + Carbon, buttons  
运用领域: 车载 in-vehicle

产品类型: 双面 4Layer  
表面处理: 镀金+OSP  
Plating gold +OSP  
产品特征: 镀金+OSP、滑块  
Plating gold +OSP, Slider  
运用领域: 车载 in-vehicle

产品类型: 4层PTFE+FR4混压  
4Layer PTFE + FR4 mix lamination  
表面处理: 化金 IMG  
产品特征: 耦合线、Coupled line  
运用领域: 车载 in-vehicle



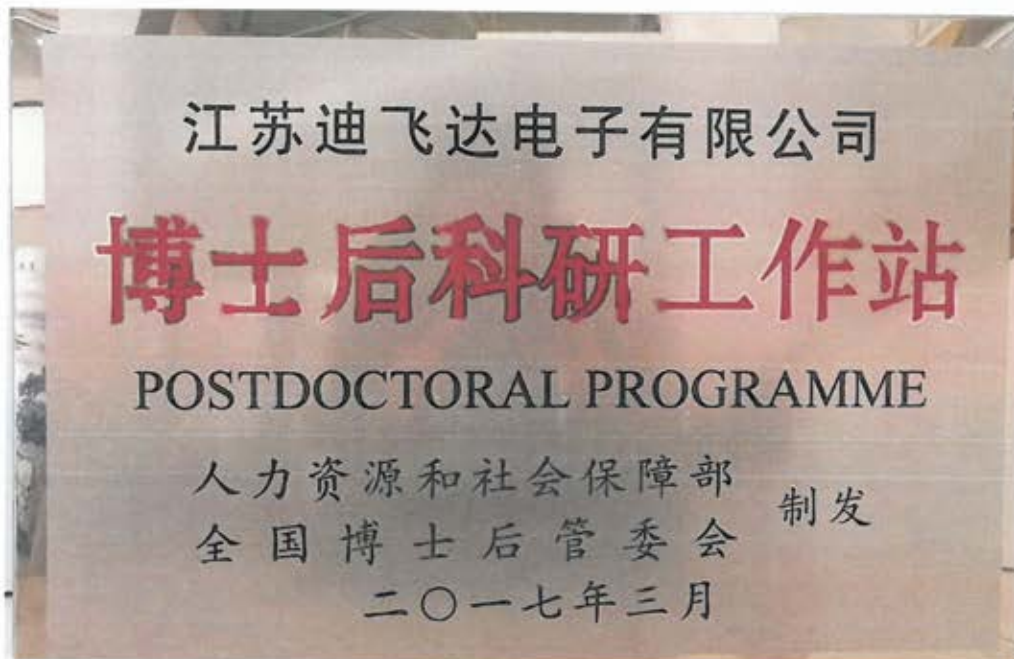
产品类型: 单面 single layer  
表面处理: 化金 IMG  
产品特征: 铜基板、热电分离、沉孔  
Copper-based, thermoelectric separation PTH  
运用领域: 车载 in-vehicle

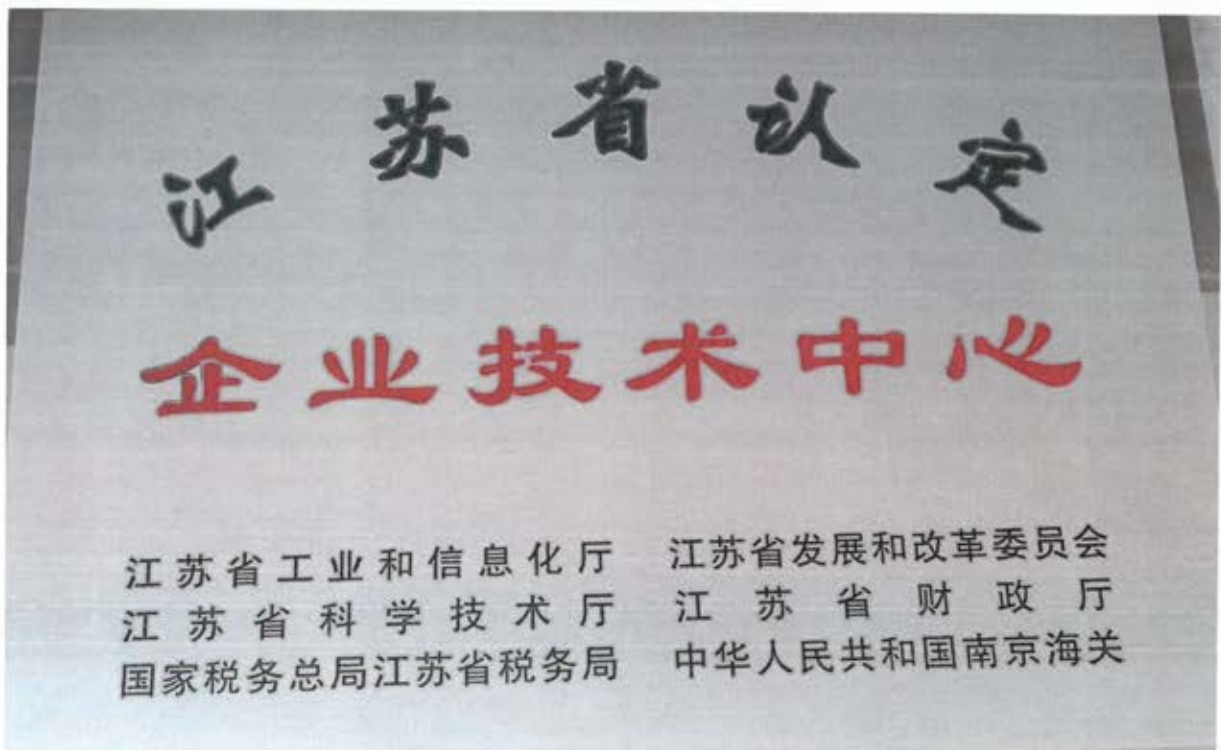
产品类型: 6Layer  
表面处理: 化金 IMG  
产品特征: IC Bonding  
运用领域: 医疗 medical



荣誉认可

Honors









## 社会责任管理

### Socialresponsibilitymanagement

2021年,公司严格遵循国际社会责任标准,进一步增强社会责任意识,广泛开展社会责任沟通,深入推动社会责任融入企业运营,为成为一个优秀的企业,做了大量行之有效的工作。

### 明确的责任目标

#### ClearObjectivesofResponsibility

公司用自己的信念和操守,塑造着独树一帜的企业文化。秉承“正直求实担当协同进取创新”的价值观。本公司以关心和信任为员工创造个人成长发展的最佳人文环境,形成“忠正智信、追求卓越”及“公正、公平、勤勉、利他”的文化内涵。

公司将社会责任作为公司事业的重要内容,将可持续发展作为公司的发展战略,本着对社会、对环境、对经济、对历史高度负责的态度发展企业,回馈社会,以奉献健康、创造幸福为经营宗旨。公司建立社会责任管理体系,在创新驱动、集约高效、绿色低碳的框架下,评估、策划、实施企业的各项社会责任实践活动,积极参与公益,勇于承担企业的社会责任;切实提升企业发展的质量和效益,树立良好的社会公众形象。



### 健全的责任体系

#### WholesomeSystemofResponsibility

公司建立贯穿公司生产经营的社会责任工作体系，由公司总经理担任公司社会责任委员会主任，由公司管理部作为日常管理部门，各部门领导人均为社会责任委员会成员，并设立专兼职工作人员。

社会责任委员会负责企业社会责任相关重大事项的审议和决策，统一领导企业社会责任工作。委员会的日常工作由安环部负责，统筹协调公司所属各单位的社会推进工作，公司各部门负责实施公司社会责任重大项目并组织开展具有企业特点的社会责任实践活动，负责本部门社会责任相关信息、数据的收集、整理和报送工作。



## 有效的责任沟通

### Effective Communication of Responsibility

#### ◆与全体员工及其它相关方进行沟通

公司领导充分发挥公司组织框架中的各职能部门的沟通职能，采取多种形式向全体员工、供应商、合作伙伴、顾客及其它相关方沟通组织的价值观、发展方向和绩效目标，构建全方位的沟通体系，并采取措施确保沟通的有效性。

通过内部会议、总经理信箱、网站、电子邮箱、公众微信号、电话、传真等多种方式确保“纵向—由上到下、由下至上”的畅通无阻，确保“横向—各部门”间的沟通无障碍。各部门负责本部门各社会责任活动的组织和社会实践活动，负责本部门社会责任相关信息、数据的收集、整理和报送工作。

#### ◆鼓励整个组织坦诚、双向沟通

公司建立、完善内部双向沟通，推动双向沟通活动例行化、制度化，开展“我为企业献一计”合理化建议活动。定期召开支部组织生活会等，倡导内部上下坦诚、双向沟通，鼓励全体员工积极参与企业经营管理，构建和谐发展氛围。



## 社会责任管理

Socialresponsibilitymanagement

### 强大的责任能力

Strongabilityofresponsibility

2021年公司围绕社会责任捐赠、知识、危机处理、应急预案、开展社会责任培训。

			
“六一”为黄桥实验小学尤苑工作室牵线搭桥，捐赠相城区友好扶困城市贵州省铜仁市石阡县第三小学搭建“善桥图书馆”。	福利院爱心慰问	“六一”关爱儿童	建党日关爱老人
			
黄桥街道助力精准帮扶捐款20万元	结对帮扶会泽县挂牌督战村帮扶资金（大海乡布多村）10万元	2019. 4. 26 组织党员拓展	2019. 8. 17 乘梦飞翔 共创辉煌 慈善助学活动
			
2020年初 相城区青商会、望亭镇、黄桥街道以及苏州市公交公司捐赠防疫物资	2020. 6. 24 浓情端午，为木巷村老人们发放粽子330份	2021. 6. 1 黄桥街道慈善会成立 捐款15万元	2021年 相城区公益慈善捐助6万元
			
年初三 春节留苏暖冬活动	年三十留苏人员 春节晚宴	2022年6月1日 浓情端午，尽享欢乐	2022年2月21日 相城区公益慈善捐助6万元





**优质的责任绩效**

**ExcellentPerformanceofResponsibility**

江苏迪飞达电子有限公司专业从事印制电路板（Printed Circuit Board，简称“PCB”）的制造，PCB 是承载电子元器件并连接电路的桥梁，指在通用基材上按预定设计形成点间连接及印制元件的印制板，其主要功能是使各种电子零组件形成预定电路的连接，起传输作用。

PCB 作为电子产品的关键元器件几乎应用于所有的电子产品，是现代电子信息产品中不可或缺的电子元器件，被誉为“电子产品之母”。广泛应用于通讯电子、消费电子、计算机、汽车电子、工业控制、医疗器械、国防及航空航天等领域，是现代电子信息产业中不可缺少的产品。中国的电子产业链日趋完善、规模大、配套能力强，而 PCB 产业在整个电子产业链中起到承上启下的关键作用。



## 绿色发展环境友好

### Greenenvironmentallyfriendlydevelopment

“我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山。”

绿色发展是建设“美丽中国”的基石，是衡量企业效益的重要指标，公司始终把保护环境、绿色低碳摆在企业长远发展的重要位置，致力于建设环境友好型企业。在建设伊始，即把创建绿色工厂、推行绿色经营作为企业长远发展目标。





## 绿色发展环境友好

### Greenenvironmentallyfriendlydevelopment

#### 打造绿色工厂

##### Buildgreenplant

公司围绕“厂房集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化。”五大方面，在基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、绩效七大块指标，推行绿色改造项目，实现节能减排目标。

公司制订了绿色规划，明确是未来五年的碳排放减量计划。

##### ◆环境管理目标

为保护环境和人员健康安全，公司从产品、服务等各个环节，最大限度消除风险，科学管理，并不断改善自身问题，促进环境和职业健康安全管理的可持续发展。

##### ◆温室气体减排

定期自查和通过第三方核查，推进公司碳足迹和温室气体排放工作，通过核算和核查，找出减少碳排放的方案，减少温室气体的排放。争取每年减少二氧化碳排放量 15t。



## 绿色发展环境友好

### Greenenvironmentallyfriendlydevelopment

#### ◆节能目标

2025 年实现如下产品单耗目标:

产品单位产量综合能耗  $8.0\text{kgce}/\text{m}^2$ 。

#### ◆绿色供应链目标

原辅材料采购 100%符合绿色环保标准，产品生产、物流、回收等流程进行绿色管理。

#### ◆绿色产品目标

绿色产品原料选择、有毒有害物质进行逐步减量或替代、清洁生产工艺技术、包装及运输、资源化循环利用、无害化处置。





## 绿色发展环境友好

### Greenenvironmentallyfriendlydevelopment

#### 推行绿色经营

##### Implementationofgreenbusiness

公司本着对社会、对环境、对公众高度负责的态度，始终将节能减排、资源综合利用、安全生产贯穿于公司原料选择、工艺改进、产品开发、生产过程等各个环节中，使环境影响在公司运作的所有层面达到最小化。

##### ◆加强制度建设，确保全员参与

公司不断完善节能管理制度，提高管理的精细化、信息化水平，强化监督，落实责任，加强考核，建立了科学的能源目标、指标，建立了能源考核奖惩制度和监测体系。

公司通过了质量管理体系、环境管理体系和职业健康安全体系认证、能源管理体系的认证，开展碳排放体系管理和第三方核查。



## 绿色发展环境友好

### Greenenvironmentallyfriendlydevelopment

#### 推行绿色经营

##### Implementationofgreenbusiness

- ◆实施节能减排工作，加快节能减排步伐

公司在建设伊始，即引入绿色工厂理念，建设绿色厂房，采用 LED 照明，加大自然光的应用；采用变频技术。



## 绿色发展环境友好

Greenenvironmentallyfriendlydevelopment

### 开展绿色行动

To carry out the green action

#### ◆公司厂区美化

公司从集约化着手，对厂区绿化进行总体规划、设计，提出了“天蓝、地净、水清、草绿、物洁”的企业生态。



## 共享发展回馈社会

Shared development to give back to society

共享是企业发展的基础，也是企业发展的境界，将企业发展成果与员工共享、与社会共享，让企业的发展推动员工的成长，助力区域经济的发展。

## 保障员工权益

Safeguard the rights and interests of employees

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》中员工劳动的相关法律法规，依法维护员工合法权益，全力构建和谐稳定的劳动关系。

公司每年组织员工旅游、组织各种活动，激励员工参与，融洽员工关系，提高员工的幸福感。





